



**УЧЕБНЫЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации**

«Профессиональное развитие персонала в библиотеках»

Дополнительная профессиональная программа (ДПП) разработана в соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 14.09.2022 N 527н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»».

Составители ДПП повышения квалификации: заместитель директора Новосибирской областной молодёжной библиотеки, президент НРОО «Гильдия молодых библиотекарей», преподаватель библиотечно-информационного отделения Новосибирского областного колледжа культуры и искусств Е. М. Агарина.

Цель освоения ДПП повышения квалификации направлена на совершенствование компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации специалистов библиотечно-информационной сферы.

Форма обучения: заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Общая трудоемкость программы – 36 часов, (см. таблицу 1).

Срок обучения: 2-3 недели

Режим занятий: 2–4 академических часа в день.

Форма итоговой аттестации: зачет

Таблица 1

№	Наименование тем	Всего часов	Формы аттестации
1.	Условия, необходимые для профессионального развития библиотекарей	2	Промежуточная аттестация не предусмотрена
2.	Способы повышения квалификации сотрудников библиотек	1	Промежуточная аттестация не предусмотрена

3.	Оценка качества работы персонала библиотеки	1	Промежуточная аттестация не предусмотрена
4.	Аттестация в библиотеке: практический опыт работы	1	Промежуточная аттестация не предусмотрена
5.	Значимые личностные и профессиональные компетенции современного библиотекаря	3	Промежуточная аттестация не предусмотрена
6.	Информационные ресурсы в помощь работе библиотекаря	2	Промежуточная аттестация не предусмотрена
7.	Организация эффективной работы библиотекаря. Инструменты для управления временем библиотекаря	4	Промежуточная аттестация не предусмотрена
8.	Шаги к успешной профессиональной деятельности в библиотеке	2	Промежуточная аттестация не предусмотрена
9.	Личный бренд библиотекаря: для чего он нужен и как его создать	2	Промежуточная аттестация не предусмотрена
10.	Ресурсное состояние библиотекаря: почему мы его теряем и что с этим делать	2	Промежуточная аттестация не предусмотрена
11.	Работа с молодыми кадрами библиотек	2	Промежуточная аттестация не предусмотрена
12.	Как остаться в профессии и расшить свое финансовое поле	2	Промежуточная аттестация не предусмотрена
13.	Наставничество в библиотеке	2	Промежуточная аттестация не предусмотрена
14.	Прохождение теста «Командные роли» Р. М. Белбина	2	Промежуточная аттестация не предусмотрена
15.	Промежуточное задание «Анализ форм и методов развития корпоративной культуры на примере конкретной библиотеки»	4	Промежуточная аттестация не предусмотрена
16.	Итоговая аттестация (анализ кейсовой ситуации по принятию управленческих решений)	4	Зачет
	Итого	36	